



Ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku 2010 zná své vítěze

Zaměstnavatelem roku 2010 se stala společnost AGC Flat Glass

10. června 2010 Praha – Osmý ročník ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku zná své vítěze. Po vyhlášení výsledků v regionálních kolech přichází na řadu kolo celostátní. Oceněné společnosti získaly potvrzení o kvalitě své HR strategie v rámci celé České republiky.

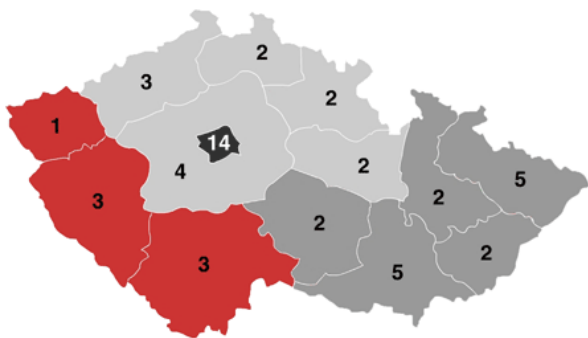
Vítězem hlavní kategorie ocenění **Sodexo Zaměstnavatel roku se stala společnost AGC Flat Glass**, člen skupiny AGC, druhou pozici obsadila společnost ŠKODA AUTO. Místo třetí obsadil vítěz regionální soutěže v Moravskoslezském kraji, společnost ArcelorMittal.

„Letošní ročník je trochu specifický tím, že se odehrával v době probíhající ekonomické krize, která zasáhla nejen, avšak především výrobní podniky. O to větší radost mám z toho, že se podařilo najít takové společnosti, které se právě v této době rozhodly věnovat rozvoji své HR politiky. Dokazuje to, že umět správně motivovat své zaměstnance v době krize je obrovsky důležité“, řekl Miroslav Sedlák, generální ředitel společnosti Sodexo – Řešení pro motivaci, hlavního partnera ocenění.

Ocenění Sodexo Zaměstnavatel regionu je vyhlašováno v každém ze čtrnácti krajů ČR. Do celostátního kola postupují společnosti z krajů na základě počtu určených mandátů. Počty jednotlivých mandátů jsou stanoveny na základě celkového počtu zaměstnanců v jednotlivých krajích (stanoveno dle údajů ČSÚ – počet mandátů v krajích viz mapa). Do celostátního kola postupuje na základě počtu mandátů 50 společností ze 14 krajů.

„Jsme rádi, že v letošním ročníku byla hojná účast podniků z regionů, což se nakonec projevilo i v tom, že celkové vítězství získaly právě firmy, které mají hlavní působiště mimo Prahu. Sodexo – Řešení pro motivaci se jako hlavní partner ocenění Zaměstnavatel roku bude snažit, aby toto ocenění bylo nadále prestižní a inspirativní pro zaměstnavatele napříč regiony a ekonomickými sektory.“, řekl Tomáš Kopřiva, marketingový ředitel společnosti Sodexo – Řešení pro motivaci.

Mapa počtu mandátů za jednotlivé kraje v ČR:





Společnosti jsou hodnoceny na základě dotazníků, které sledují následující HR oblasti: šířka a hloubka kariérních příležitostí ve společnosti, vzdělávání a rozvoj zaměstnanců, kvalita vedení, víra zaměstnanců ve firemní hodnoty a kulturu, systém odměňování a řízení výkonu a také personální konkurenceschopnost a efektivita HR. Hodnocení dotazníků provádí společnost HayGroup a výsledky následně ověřuje ještě odborná porota složená z personálních odborníků, personálních agentur ale i odborů.

V rámci vyhlášení výsledků bude vyhlášena i cena pro nejlepší malý a střední podnik s počtem zaměstnanců do 250, tedy ocenění **Progresivní zaměstnavatel roku 2010**. V této kategorii zvítězila společnost RedHat, která skončila s velkým bodovým náskokem před konkurencí. Na druhém místě se umístila společnost AtlasCopco a na třetím místě skončila společnost ABYDOS. Cílem kategorie je upozorňovat na malé a středně velké společnosti s vysokou úrovní HR politiky.

Z regionálních kol postoupili také personalisté, které nominovala odborná porota do kol regionálních. Za každý region postupují vždy osobnosti z první a druhé pozice. O titul HR osobnost roku 2010 se utkají – Ivan Balogh z Plzeňského Prazdroje, Helena Futerová ze společnosti Impress, Ctirad Lolek ze společnosti ArcelorMittal, Hana Pittnerová ze skupiny Hella, Libor Sehnal z AGC Flat Glass a Barbora Schelová ze společnosti Robert Bosch.

„V letošním roce jsme poprvé vyhlásili kategorii HR osobnost i na regionální úrovni. Pro personalisty je to velmi hodnotné ocenění, protože vítěze vybírají sami personalisté, kteří se účastní doprovodného programu ocenění,“ řekl Pavel Hulák, ředitel divize Fincentrum Zaměstnanecké výhody.

V rámci celostátního kola budou účastníci doprovodného programu ocenění volit také vítěze v kategorii **Cena personalistů 2010**. Nominovány jsou projekty AGC Flat Glass – Pracovní zátěž v horkých provozech, ArchDesign – Firemní miniškolka, Česká spořitelna – Diversitas, tedy program podpory rovných příležitostí, Impress - Integrace evropského účetního centra do výrobního závodu v ČR, OHL ŽS – Vytvoření nových prvků odměňování zaměstnanců a Robert Bosch – Nebojte se matematiky, Bosch Vám pomůže.

Organizace AIESEC je partnerem kategorie **The Most Desired Company 2010**. Studenti vysokých škol volí společnost, ve které by chtěli po skončení studií pracovat. Prvenství v této kategorii získala společnost ČEZ, na druhém místě se umístila Československá obchodní banka a třetí místo obsadila Coca Cola HBC.

Další významnou kategorií v rámci ocenění je kategorie Zaměstnavatel bez bariér. Partnerem této kategorie je Nadace Charty 77 a konto Bariéry. Prvenství v této kategorii získala společnost Blue Point Solution, druhé místo obsadila společnost Santé Network a na třetí pozici skončila plzeňská společnost Veřejná informační služba. V této kategorii jsou společnosti hodnoceny dle toho, jak pomáhají handicapovaným zaměstnancům a jaké pracovní podmínky jim nabízí.

Generálním partnerem ocenění je společnost Sodexo – Řešení pro motivaci, odborným partnerem společnost HayGroup. Organizátorem a vyhlášovatelem ocenění je společnost Fincentrum. Odbornými garanty ocenění jsou AIESEC, Nadace Charty 77 a Konto Bariéry a Top Vision.

Více informací a detailní informace naleznete na www.zamestnavatelroku.cz.



O Fincentru

Fincentrum bylo založeno v dubnu 2000 s cílem vybudovat na českém internetu nejlepší finanční server. Web koupila v červenci 2001 akciová společnost Mafra. Po prodeji internetového portálu pokračuje skupina Fincentrum v rozvoji finančně-poradenských aktivit v následujících oblastech:

Finanční poradenství: Více než 800 poradců zcela pokrývá ČR a Slovensko a poskytuje všem občanům individuální finanční poradenství. Fincentrum se řadí mezi 5 nejvýznamnějších poradenských společností v ČR. Ekonomická média i konkurenti vyzdvihují přínos Fincentra ke zvyšování transparentnosti trhu finančního poradenství, test finančních poradců České televize v březnu 2008 Fincentrum v tvrdé konkurenci vyhrálo.

Zaměstnanecké výhody: Firemní specialisté Fincentra úspěšně zavádějí programy finančních zaměstnaneckých výhod v malých podnicích i renomovaných koncernech. Jsme hrdí, že mezi více než 300 spokojených firemních zákazníků patří společnosti skupiny RWE, AGC, Robert Bosch, FOXCONN, DHL Information Services, hotely Marriott, nebo Valeo.

Event management: Kromě úspěšné Banky roku produkuje Fincentrum také ocenění Zaměstnavatel roku a podílí se na celé řadě menších akcí. Ocenění Banku roku vyhláší Fincentrum v České republice, Maďarsku a na Ukrajině.

Fincentrum Media dále provozuje odborné portály investujeme.cz, investujeme.sk a hypoindex.cz. Předběžný obrat společností skupiny Fincentrum v roce 2009 překonal 502 milionů Kč, v roce 2010 je očekáván obrat 750 milionů Kč. Majiteli společností jsou jejich zakladatelé Martin Nejedlý a Petr Stuchlík.

Sodexo v České republice

Od roku 1992, tedy od doby, kdy Sodexo vstoupilo na český trh, poskytuje všem 1560 zaměstnanců skupiny v ČR služby, které zlepšují kvalitu každodenního života. Sodexo nabízí služby v oblastech zaměstnaneckých benefitů, motivačních programů a řešení pro veřejnou správu, ať už prostřednictvím poukázek na stravování, volný čas, dárkových poukázek nebo systému na správu benefitů Cafeteria. Dále pak i služby v oblasti komplexních řešení služeb na míru u klienta (firemní restaurace a širokou škálu služeb facility managementu – správy budov, údržby mechanických zařízení a elektro, revizí, projekt managementu, úklidu a administrativních služeb).

Pro více informací prosím kontaktujte:

Marie Millerová
Ředitelka divize Event Management
Marie.millerova@fincentrum.com, 737 258 194

Miroslav Beneš
miroslav.benes@p-b.cz, 603 174 347