

Sodexo Zaměstnavatelem roku 2009 se stala společnost HEWLETT-PACKARD s.r.o.

Praha, 11. června 2009 – Titul Sodexo Zaměstnavatel roku 2009 získala společnost Hewlett-Packard. Výsledky sedmého ročníku ocenění firem v oblasti zaměstnavatelské politiky bude vyhlášen dnes v 19 hodin v pražském Kongresovém centru U Hájků.

Ocenění Zaměstnavatel roku bude letos vyhlášeno v pěti celostátních kategoriích. Nejlepší zaměstnavatelé z České republiky si odnesou tituly Zaměstnavatel roku, Cena personalistů roku, Zaměstnavatel bez bariér, The Most Desired Company a HR manager roku.

„Věříme, že v době krize jsou motivovaní zaměstnanci tím, co odlišuje úspěšné společnosti od těch méně úspěšných. Věřím, že výsledky ukážou, že firmy, které se o své zaměstnance starají dobře jsou zároveň společnosti, které můžeme obdivovat pro jejich tržní dynamiku“, řekl Miroslav Sedlák, generální ředitel společnosti Sodexo Pass Česká republika.

Do celostátního finále postoupilo z jednotlivých krajů po hlasování širší nominační poroty 50 společností podle daného postupového klíče (viz obr. 1 – mapa počtu mandátů pro jednotlivé kraje). Každý člen desetičlenné celostátní poroty měl navíc právo nominovat dodatečně jednu společnost formou „divoké karty“. Celkem tedy bylo nominováno 60 společností. Dotazník pro hodnocení nominovaných firem připravila společnost HayGroup, odborný garant ocenění. Jeho přesné znění je veřejně dostupné na oficiálních stránkách ocenění www.zamestnavatelroku.cz.

„Hodnocení probíhá podobně jako loni dle zcela transparentních kritérií, firmy mají možnost popsat své řízení lidských zdrojů pomocí uzavřených dotazů a podložit to konkrétními důkazy, argumenty. Konečné pořadí pak určí hlasování poroty. Věřím, že tato praxe nám umožní získat průkaznou škálu důkazů pro ocenění těch nejlepších,“ říká Scott Marlowe, manažer středoevropských aktivit Hay Group.

Kritéria hodnocení kategorie Zaměstnavatel roku:

- šířka a hloubka kariérních příležitostí ve společnosti
- vzdělávání a rozvoj zaměstnanců
- kvalita vedení
- víra zaměstnanců ve firemní hodnoty a kulturu
- systém odměňování & řízení výkonu
- personální konkurenceschopnost a efektivita HR



Zaměstnavatel roku®
2009

TISKOVÁ ZPRÁVA



Obr. 1 Mapa počtu mandátů pro jednotlivé kraje

Součástí vyhlášení výsledků sedmého ročníku ocenění Zaměstnavatel roku je také doprovodný program, v rámci kterého budou společnosti prezentovat přihlášené personální projekty, které byly vybrány porotou jako nejlepší.

Novinkou letošního ročníku je kategorie Osobnost HR. Odborná porota nominovala do této kategorie 10 osobností z oblasti lidských zdrojů. O vítězích této kategorie rozhodnou účastníci doprovodného programu ocenění. „Cílem je upozornit na osobnosti z oblasti lidských zdrojů, respektované a uznávané svými kolegy na trhu práce. Z toho důvodu rozhodují o vítězi sami personalisté namísto obvyklých komisí a porot,“ řekl Pavel Hulák, ředitel divize Fincentrum Zaměstnanecké výhody. Výsledky nové kategorie budou zveřejněny po ukončení doprovodného programu přibližně v 18:00 hod.

Další kategorií, o které budou účastníci doprovodného programu hlasovat, je **Cena personalistů**. Nominovány byly projekty společnosti Ahold Czech Republic (projekt Training House), Novem Car Interior Design (Řízení změny, řízení změnami, aneb co tě nezabije, to tě posílí), T-Mobile (Program podpory zdraví zaměstnanců), UniCredit Bank (Together we can – projekt interních koučů), Witte Nejdek (Změna systému odměňování). Výsledky této kategorie budou známy dnes odpoledne po uzavření doprovodného programu.

V kategorii **Zaměstnavatel bez bariér** zvítězila v letošním roce společnost **TABUC Pack**. Odborným garantem této kategorie je Nadace Charty 77, jejímž stěžejním projektem je známé Konto bariéry.

Další kategorií je **The Most Desired Company 2009**. Odborným garantem této kategorie je studentská organizace AIESEC. V této kategorii volí studenti vysokých škol společnost, ve které by chtěli po skončení studií pracovat. Loňské prvenství v této kategorii obhájila Československá obchodní banka a.s.

Generálním partnerem ocenění Zaměstnavatel roku 2009 je Sodexo Česká republika, odborným garantem společnost Hay Group. Sedmý ročník Zaměstnavatele roku podpořili také partneři ocenění: AIESEC, Nadace Charty 77 a Konto Bariéry.

KOMPLETNÍ VÝSLEDKY NALEZNETE V PŘÍLOZE Č. 1 TISKOVÉ ZPRÁVY.

* * *



Zaměstnavatel roku®
2009

TISKOVÁ ZPRÁVA

Sodexo Pass

Sodexo Pass ČR a. s. působí na českém trhu již od roku 1994. Postupně se stalo odborníkem na poskytování zaměstnaneckých benefitů především formou poukázek. Poskytované benefity pokrývají zaměstnanecké výhody v těchto oblastech: stravování, volný čas, finanční benefity a dárky. Oblast finančních benefitů pokrývá penzijní připojištění a životní pojištění.

Poukázky jsou určeny k úhradě zboží a služeb v oblasti stravování, kultury a sportu, relaxace, zdravotní péče, cestování, vzdělávání a k nákupu dárků. Poukázky mohou být použity jako zaměstnanecké benefity, nebo pro účely věrnostních a incentivních programů, či jako dárek pro zaměstnance. Pomocí poukázek se snadno zvýší motivace zaměstnanců v každé společnosti. Díky kvalitní péči o zákazníky, jednoduché administrativě a celorepublikovému pokrytí je dnes Sodexo Pass ČR s více než 26 000 klienty, 600 000 uživateli a sítí více než 34 000 smluvních provozoven jedničkou na českém trhu v poskytování zaměstnaneckých benefitů.

HayGroup

Hay Group je celosvětovou poradenskou firmou. Již šedesát let pracujeme s předními společnostmi na tom, aby se jejich strategie staly realitou. Rozvíjíme talent, pomáháme lidem k vyšší efektivitě, a motivujeme je k nejlepším výkonům. Pomáháme lidem realizovat jejich potenciál a dosahovat opravdových změn.

Po celém světě máme více než 2 600 zaměstnanců, kteří pracují v 86 kancelářích ve 47 zemích. Naši klienti působí v soukromém, veřejném i neziskovém sektoru napříč všemi významnými průmyslovými obory. Jsme známi vysokou úrovní kvality našich výzkumů a intelektuálních standardů naší práce. Výzkumy dospíváme k pochopení pravé podstaty a našim klientům tak poskytujeme objektivní perspektivy a doporučení. A co je nejdůležitější, děláme to tak, abychom dosáhli žádoucích výsledků. Více informací na www.haygroup.com/cz.

O skupině Fincentrum

Fincentrum bylo založeno v dubnu 2000 s cílem vybudovat na českém internetu nejlepší finanční server. Web koupila v červenci 2001 akciová společnost Mafra. Po prodeji internetového portálu pokračuje skupina Fincentrum v rozvoji finančně-poradenských aktivit v následujících oblastech:

Finanční poradenství: Více než 550 poradců zcela pokrývá Českou republiku a Slovensko a poskytuje všem občanům individuální finanční poradenství. Fincentrum se řadí mezi 5 nejvýznamnějších poradenských společností v ČR. Ekonomická média i konkurenti vyzdvihují přínos Fincentra ke zvyšování transparentnosti trhu finančního poradenství, březnový test finančních poradců České televize Fincentrum v tvrdé konkurenci vyhrálo.

Zaměstnanecké výhody: Firemní specialisté Fincentra úspěšně zavádějí programy finančních zaměstnaneckých výhod v malých podnicích i renomovaných koncernech. Jsme hrdí, že mezi více než 300 spokojených firemních zákazníků patří společnosti skupiny RWE, AGC či hotel Marriott, právníká kancelář Linklaters nebo Seznam.cz.

Event management: Kromě úspěšné MasterCard Banky roku produkuje Fincentrum také ocenění Zaměstnavatel roku a podílí se na celé řadě menších akcí. Ocenění Banky roku vyhláší Fincentrum v České republice, Maďarsku a na Ukrajině.

Fincentrum Media dále provozuje odborné portály investujeme.cz, investujeme.sk a hypindex.cz.

Čistý auditovaný obrát společností skupiny Fincentrum v roce 2008 překonal 330 milionů Kč. Majiteli společností jsou jejich zakladatelé Martin Nejedlý a Petr Stuchlík.

* * *

V případě zájmu o další informace kontaktujte:

Marie Abu Assad
ředitelka divize Event Management
Fincentrum Media s.r.o.
Tel: + 420 224 832 628
Mobil: + 420 737 258 194
E-mail: marie.abuassad@fincentrum.com

Příloha č. 1 – Výsledky ocenění Sodexo Zaměstnavatel roku 2009

Zaměstnavatel roku 2009

1. místo	Hewlett Packard
2. místo	T-Mobile
3. místo	Telefónica O2
4. místo	Skanska
5. místo	Robert Bosch
6. místo	Skupina RWE
7. místo	Škoda Auto
8. místo	AGC Flat Glass Czech
9. místo	Česká spořitelna
10. místo	Daikin Device

Zaměstnavatel bez bariér 2009

1. místo	TABUC-PACK
2. místo	SVÍTÁNÍ plus, s. r. o.
3. místo	TERSIL spol. s r.o.

AIIESEC The Most Desired Company

1. místo	Československá obchodní banka
2. místo	Komerční banka
3. místo	L'ORÉAL Česká republika

Cena personalistů roku 2009

1. T-Mobile - Projekt podpory zdraví zaměstnanců

Osobnost HR 2009

1. Barbora Stejskalová - T-Mobile